

# RECRUTEMENT

## Assistant de recherche (H/F)

*Dans le cadre du projet EPHEMER, lauréat du Programme d'Investissements d'Avenir DUNE (2017 - 2020)*

**En contrat à durée déterminée (12 mois), à temps complet  
Poste à pourvoir à compter de mi-septembre 2019**

Dans le cadre du Programme d'Investissements d'Avenir [DUNE](#) (Développement des Universités Numériques Expérimentales), ETHICS (Ethics on Experiments, Transhumanism, Human Interactions, Care & Society, EA7446), unité de recherche labellisée et pluridisciplinaire de l'Université Catholique de Lille, recrute un assistant de recherche (H/F). Au-delà de la perspective de ce projet, ce poste est susceptible d'être pérennisé dans le cadre de l'accompagnement de projets à venir.

## CONTEXTE

### **L'APPEL A PROJET DUNE – Développement des Universités Numériques Expérimentales**

Dans le cadre d'un consortium avec Iéseg School of Management et Edhec Business School, l'Institut Catholique de Lille (ICL) a répondu à l'appel à projets [DUNE](#) pour le développement des universités numériques expérimentales. Ces 3 établissements sont membres de l'Université Catholique de Lille. Le projet déposé, porté par ETHICS – EA 7446 et intitulé EPHEMER (Ethique et Pédagogie Holoptique pour un EnseigneMENT en Réseau), fait partie des 5 projets lauréats sélectionnés par l'ANR. Le projet est centré sur l'enseignement de l'éthique par l'usage de la méthodologie expérimentale développée par l'Anthropo-Lab (<https://anthropo-lab.com/>), équipe membre du laboratoire ETHICS - EA 7446.

### **LE PROJET EPHEMER**

Le projet EPHEMER consiste à la fois en un mécanisme de transformation pédagogique et un objet de recherche, par les données expérimentales et les mises en situation qu'il génère. Le projet repose sur le principe d'une mise en réseau holoptique des étudiants dans le but d'intégrer l'éthique au cœur des enseignements disciplinaires ou pluridisciplinaires.

La technique utilisée pour la mise en réseau holoptique des étudiants est effectuée par l'entremise d'un « jeu expérimental » à grande échelle. Ainsi, dans le cadre du projet EPHEMER, chaque étudiant participant à un cours concerné par le projet est amené à réaliser une tâche sur support numérique avec possibilité de voir les réponses des autres étudiants, et d'interagir avec eux. A l'issue du jeu, l'observation des décisions prises par les différents groupes peut être exploitée.

Dans ce contexte, le projet EPHEMER se caractérise par une double innovation pédagogique : d'une part, les données quantifiées issues du jeu permettent d'expliquer aux étudiants les mécanismes qui gouvernent leur choix, du point de vue d'une ou de plusieurs disciplines ; elles leur permettent également de les faire réagir face à leurs propres comportements et de chercher par eux-mêmes à les comprendre. D'autre part, ces données servent de support à une mise en conférence des différents points de vue éthiques associés aux décisions

individuelles et collectives des participants au jeu. Plusieurs expérimentations sont prévues dans le cadre du projet sur la période 2019-2020, celles-ci abordent les enjeux éthiques associées à diverses questions vives : le développement des voitures autonomes (abordé au travers de dilemmes moraux), la discrimination, l'incertitude en médecine, la prise en charge des patients formulant des demandes spécifiques (refus de d'être soigné par un homme, une femme, etc.), le rapport à l'impôt, le rapport à l'information et les infox (ou fake news), etc.

Pour plus d'informations, se rendre ici : <https://lilleethics.com/projet-ephemer/>.

## ENVIRONNEMENT

Le candidat ou la candidate retenu(e) disposera d'un bureau, d'un ordinateur avec accès à internet et aux différentes ressources numériques de l'Université ainsi que l'accès aux différentes infrastructures de l'Université. La rémunération mensuelle est d'environ 1700€ bruts.

### L'UNIVERSITE CATHOLIQUE DE LILLE

L'Université Catholique de Lille est une fédération universitaire accueillant près de 30 000 étudiants et réunissant notamment 2 écoles d'ingénieur (YNCREA et ICAM), 2 écoles de commerce accréditées EQUIS, AACSB et AMBA (EDHEC, IESEG), un groupement hospitalier développant 1000 lits d'hôpitaux, 1 école de communication (ISTC) et un cœur facultaire appelé Institut Catholique de Lille. L'activité de recherche développée au sein de l'université fédère près de :

- 660 enseignants-chercheurs, chercheurs et hospitalo-universitaires ;
- 17 plateformes et ressources pour la recherche.
- 15 chaires de recherche ;
- 15 unités et instituts de recherche, dont 1 DRCI (Direction de la Recherche Clinique et de l'Innovation), 2 UMR CNRS en cotutelle, 3 EA en cotutelle et 1 EA en propre : ETHICS – EA 7446.

### ETHICS – EA 7446

ETHICS – EA 7446 (*Experiments, Transhumanism, Human Interactions, Care and Society*) est une unité de recherche labellisée et pluridisciplinaire de l'Institut Catholique de Lille. Son objet scientifique est défini par les réflexions éthiques associées aux mutations anthropologiques et socioéconomiques du monde contemporain. ETHICS est composé de 3 équipes formelles : la chaire Ethique & transhumanisme, le Centre d'Éthique Médicale ([CEM](#)), et le Laboratoire d'Anthropologie Expérimentale, auquel le/la candidat(e) sera rattaché(e). A l'aide d'une plateforme technique dédiée, l'Anthro-Lab permet le recours aux méthodologies expérimentales en laboratoire et in situ.

## MISSIONS

Le(la) candidat(e) retenu(e) sera amené(e) à accompagner le responsable scientifique du projet dans :

- L'encodage des données associées aux expérimentations réalisées ;
- La communication de ces données ;
- L'organisation des expérimentations à venir et leur évaluation (prise de contact avec les acteurs impliqués dans le dispositif, organisation du processus de création des expérimentations, etc.) ;
- La rédaction des rapports et documents liés au projet.

## PROFIL ET COMPETENCES

- Titulaire d'un master dans le domaine des SHS.
- Connaissance des méthodologies expérimentales en SHS.
- La maîtrise de l'anglais sera appréciée.
- Autonomie, organisation.
- Disponibilité, sens de l'engagement et des responsabilités.
- Ce poste nécessite une présence quotidienne (200 jours de travail salarié / an).

## CANDIDATURES

Les dossiers de candidature en français ou en anglais sont à adresser sous format électronique à l'intention de Anthony Piermatteo, aux adresses suivantes : [anthony.piermatteo@univ-catholille.fr](mailto:anthony.piermatteo@univ-catholille.fr), [nicolas.vaillant@univ-catholille.fr](mailto:nicolas.vaillant@univ-catholille.fr) et [carine.ledoux@univ-catholille.fr](mailto:carine.ledoux@univ-catholille.fr)

Ils seront constitués des éléments suivants :

- Un CV
- Une lettre de motivation

Date limite d'envoi des dossiers : le 28 aout 2019 à minuit.

Les auditions auront lieu au début du mois de septembre (la date précise sera communiquée ultérieurement). Les candidat(e)s auditionné(e)s seront invité(e)s à développer leurs parcours et motivations au cours d'un entretien. Les frais de déplacement sont à la charge des candidats. Une interview par visio-conférence est envisageable.

Pour toute information complémentaire ou pour toute question relative à votre candidature, merci d'envoyer votre demande à [anthony.piermatteo@univ-catholille.fr](mailto:anthony.piermatteo@univ-catholille.fr) .